



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

**Intesa sui criteri di assegnazione del fondo di amministrazione
tra il personale della d.g.r.**

f.u.a. 2014 – art. 5 del CCNI n. 1 del 23 dicembre 2015

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 26 gennaio 2016 la parte pubblica di questo U.S.R. (presenti: dr. Ernesto Pellecchia – Direttore Generale, dr.ssa Rita Anna Sebastiani – Vice Direttore Generale- e dr. Massimiliano Nardocci - Dirigente Ufficio II – cfr decreto n. 000446 del 22.01.2016) ha incontrato, previa formale convocazione, la R.S.U. della D.G.R. per individuare i criteri di ripartizione del F.U.A. 2014, relativamente all'art. 5 del CCNI n. 1 del 23 dicembre 2015 riguardante la "Retribuzione di produttività".

Sono presenti i rappresentanti della RSU di questa D.G.R.: Sig.ra Irma Antonelli e Sig.ra Isabella Quatela.

Non sono presenti i rappresentanti delle OO.SS. territoriali.

Le funzioni di Segretaria sono svolte dalla dr.ssa Maria Francesca Tinari – Funzionario U.S.R. .

Vista l'assegnazione delle risorse, disposta con provvedimento prot. n.0000502 del 25/01/2016 e relativi allegati (uniti alla presente contrattazione);

Accertato che la quota spettante alla D.G.R. (**euro 26.977,93** - lordo dipendente - pari al 70% di euro 38.539,90) destinata alla produttività individuale oggetto di contrattazione di sede (art. 5 – comma 4), si concordano i seguenti criteri per la ripartizione della predetta somma.

- a) Utilizzare tutti e sei i criteri stabiliti nel d.m. 971/2013, elencati nell'art. 5 comma 4 e sotto specificati.
- b) Attribuire il *range* attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max 3,00) come di seguito indicato:

per il criterio 1) (livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale)

il range è 0,20 – 0,80

per il criterio 2) (fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/ o collaborazione interfunzionale e flessibilità)

il range è 0,20 – 0,70

per il criterio 3) (accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività)

il range è 0,10 – 0,30



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

per il **critero 4**) (comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio)

il range è 0,10 – 0,20

per il **critero 5**) (sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi)

il range è 0,20 – 0,50

per il **critero 6**) (contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza)

il range è 0,20 – 0,50

Quanto sopra ai fini della valutazione individuale da effettuarsi da parte dell'Ufficio, sulla base della griglia di valutazione definite in sede di contrattazione di sede.

PARTE PUBBLICA

RSU

OO.SS.

Ernesto Pellecchia

Irma Antonelli

//

Rita Anna Sebastiani

Isabella Quatela

Massimiliano Nardocci